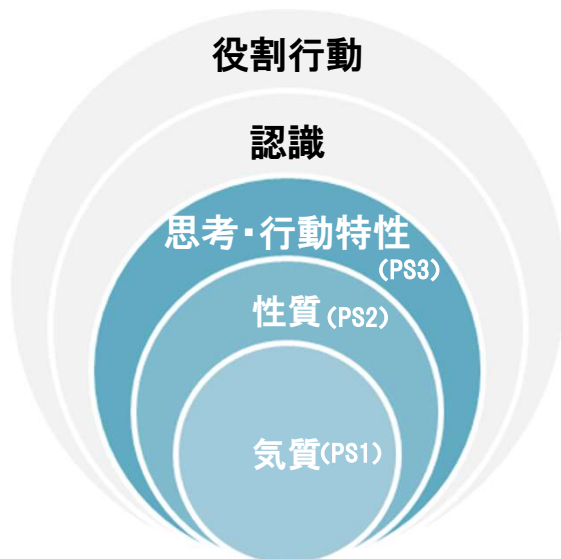


パーソナルスキャン(人財診断)

パーソナルスキャンは、個人特有の「気質(反応の仕方)」「性質(対人関係の特徴)」「思考・行動の特性」を把握し、人財の特徴を包括的に可視化することで、自己理解・他者理解の促進を図ります。

【パーソナリティモデル】



- パーソナルスキャンは(株)M-ITコンサルティングが独自に開発したパーソナリティモデルをベースに作成されています。
- 学術研究の場において、パーソナリティの研究は多岐にわたっており、類型論、特性論に発展し、現在もさまざまな研究が続けられています。
- 弊社では、主に、『気質』『性質』『コンピテンシー(弊社では思考・行動特性)』をパーソナリティとして定義しています。
- パーソナリティ(気質、性質、思考・行動特性)は個人を取巻く環境から様々な刺激を受けることにより、変化します。
- 各診断ツールはクロンバックの α 信頼性係数で、0.8以上の数値が確認されています。

【パーソナルスキャン Type1 (PS1)】

気質(反応の仕方)

様々な状況のなかで人に刺激が加わると、どのような反応を示すのか？

【パーソナルスキャン Type2 (PS2)】

性質(対人関係の特徴)

人と接する際に、どのような接し方をするのか？
日常と、非日常ではその接し方に違いはあるのだろうか？

【パーソナルスキャン Type3 (PS3)】

思考・行動特性(コンピテンシー)

思考・行動にはどのような特徴があるのか？
キャリアの開発状況はどうか？

【人財定義:総合人財判定】

総合人財判定

各要素からわたしの総合的なパーソナリティとはどのようなものなのか？