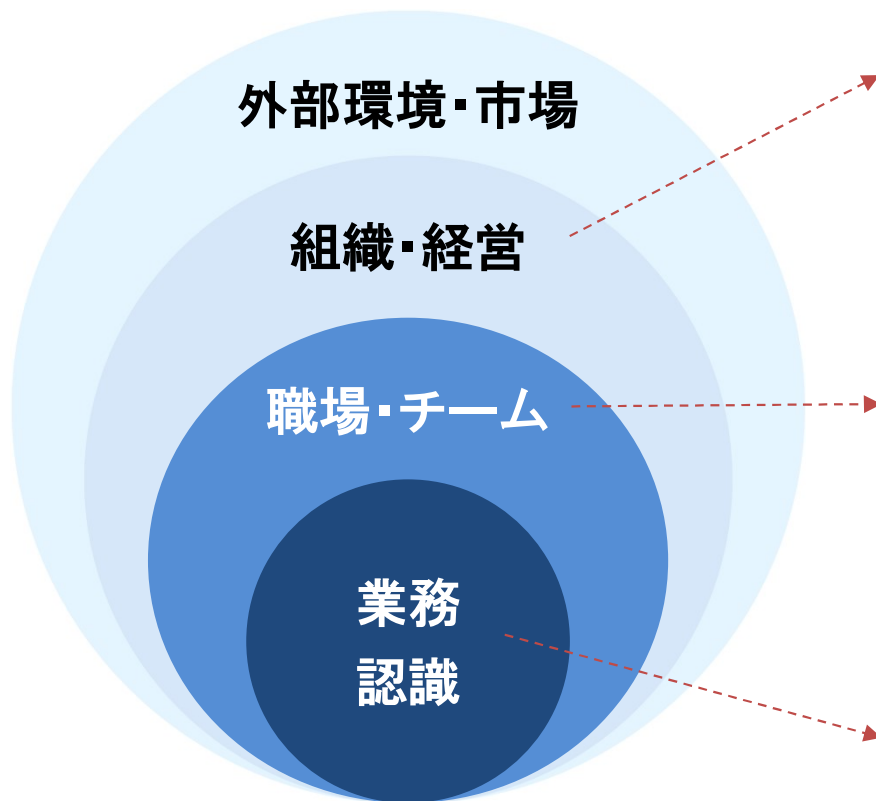


オーガニゼーションサーチ(組織診断)

- オーガニゼーションサーチは、組織に関する設問35問、職場に関する設問35問の計70問から組織や職場傾向、個人の業務認識を把握することにより、組織や職場の生産性向上に向けた改革ポイントを明確化します。

【オーガニゼーション・モデル】



組織傾向

《組織モデル》

《リーダーシップタイプ》

【分裂型】	【信頼型】
【クール型】	【主導型】

組織に対する認識傾向、リーダーシップタイプの分析を通じて、組織運営状況を把握します。

職場傾向

《職場モデル》

《職場体質タイプ》

チームタイプ	チームイメージ
活性化チーム	組織や職場内に結果効果をもたらす活動ができており、生産性が高いチーム
自律発現チーム	職場環境は及第の余地があるが、メンバーが主体性を発揮し、自発的に自発的な活動を行うチーム
役割発揮チーム	組織や職場の課題解決に向けて、役割分担がメンバー間で明確に分担されているチーム
標準化チーム	職場の上昇期において、同じ仕事をこなすことと結果の確保で業務を行っているチーム
エネルギー喪失チーム	業務に必要十分な問題のソリューションはあり、問題解決のためメンバーを喪失したチーム

職場に対する認識傾向、職場体質タイプの分析を通じて、職場のパフォーマンス状況を把握します。

業務認識傾向

《業務認識モデル》

個々人の業務に対する認識傾向を通じ、組織や職場の傾向を把握します。