

Personal Scanとは

(株)M-ITコンサルティングのPersonal Scanは、個人特有の「気質(反応の仕方)」「性質(対人関係の取り方)」「思考・行動の特性」を把握し、その関係性にも注目することで、人財の特徴を包括的に把握します。



気質 (反応の仕方)

様々な状況のなかで人に刺激が加わると、
どのような反応を示すのか？



性質 (対人関係の特徴)

人と接する際に、どのような接し方をするのか？
日常と、非日常ではその接し方に違いはあるのだろうか？



思考・行動特性

思考・行動にはどのような特徴があるのか？
キャリアの開発状況はどうか？



総合人財判定

上記の「気質(反応の仕方)」「性質(対人関係の取り方)」「思考・行動の特性」を包括し、
人財の総合的な傾向を判定します。

総合人財判定



活用方法

社員の人財思考・行動特性の把握

- 個人の人財プロフィール
- 人財活用と人財育成の方向性
- OJTと自己啓発の促進

職場における人財傾向の把握

- 職場メンバーの人財分散度
- チームワーク上の課題
- 有効な人財活用の方向性

組織の人財傾向の全体的把握

- 組織全体の人財傾向
- 人財マネジメント上の課題
- 人財マネジメントの方向性