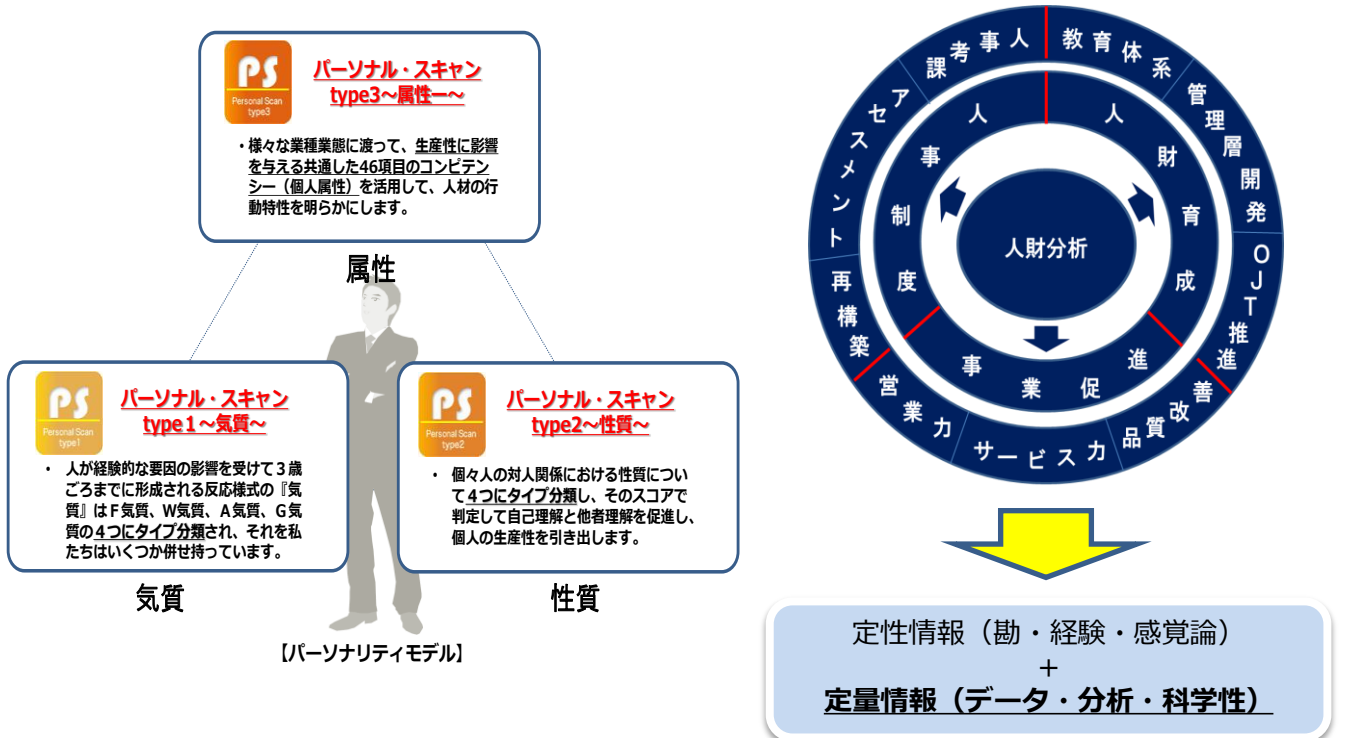


# 人財分析がこれからの人事戦略・人財マネジメントを変える！

様々な人財マネジメント施策が実践される中、人財分析というアプローチで組織や職場の生産性が向上した、あるいは活性化した事例が増えてきました。

- ❑ 投資したは良いが、費用対効果の観点から見てもどんな風に効果性を測れば良いのか **(仮説・実践・検証のサイクル)**
- ❑ 自社の社員はどんな特徴を持った社員がいるのか把握したい **(人財マップ)**
- ❑ 社員一人一人にあったキャリア形成をどうしたら良いか **(キャリア形成)**
- ❑ 的確かつ適切な能力開発はできるものなのか **(教育体系構築)**
- ❑ その社員の能力開発にもつなげる仕事を振りたい **(ジョブアサイン)**

等等、諸施策の効果性・有効性を議論する上で、未だテーマとして挙がってくるかと思えます。そこで、そんな疑問・不満を解消するべくM-ITソリューションズでは“成果が見とれる人事戦略・人財マネジメントのあり方”を**人財分析**にて解決致します！！



**個人が持つ特性把握こそが能力発揮傾向や人財発掘  
そして人財育成を考える上で必要なデータです！！！！**