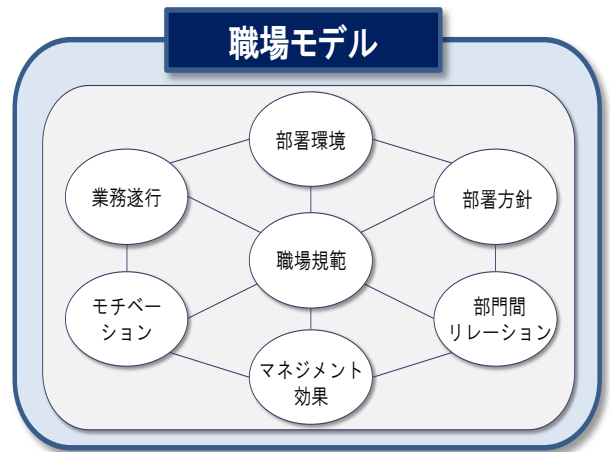
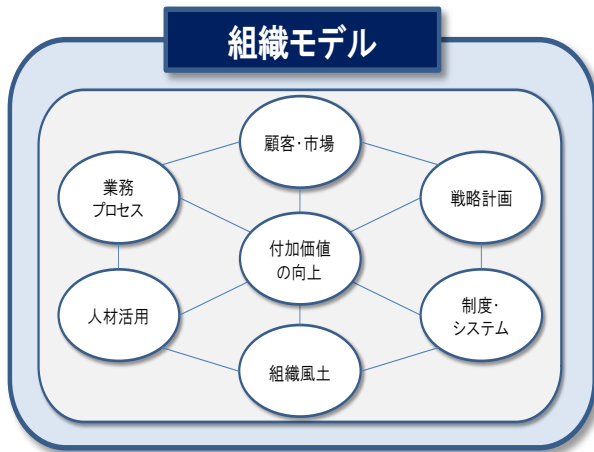


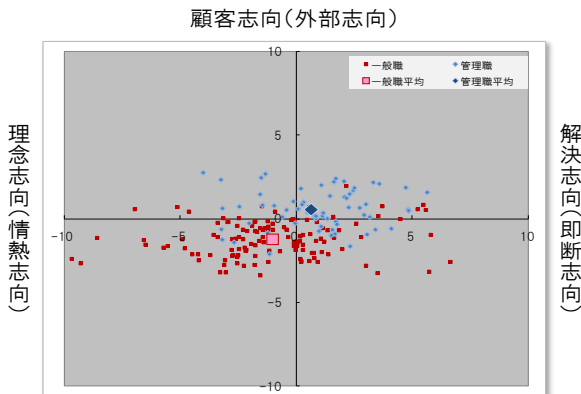
～組織診断：オーガニゼーション・サーチ～ 社員の認識はどんな傾向を示していますか？

組織活動や職場活動に対する社員の認識傾向を把握することにより、組織体質や職場体質に潜む問題点を早期に発見すること、あるいは問題に発展しそうな可能性を早期に発見することを目的としています。

- 社員個々人はどのような視点から組織や職場をみているか
- 組織や職場をみる視点の傾向とその社員の割合はどの程度か
- 個々の社員の認識の幅や違いはどの程度のものになっているか
- 年齢や役職、等級などの属性にみられる上記の観点からの傾向はどのようなものなのか

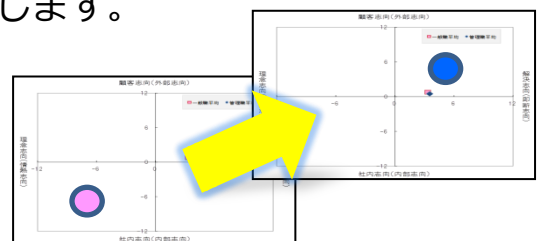


社員の認識傾向の把握が適切かつ的確な施策を打つポイントです！



※上図はサンプルデータです。

認識傾向を右上(より顧客志向/解決志向)に近づけると**生産性は安定し上昇**。結果業績指標も向上します。



あなたの認識はどんな傾向でしょうか？